



« Le verbe Résister se conjugue toujours au présent » Lucie Aubrac

# Sud'infos

**Solidaires**

Section Syndicale SUD Santé du Centre Hospitalier d'Arpajon  
sud-sante@ch-arpajon.fr 01.64.32.90.66

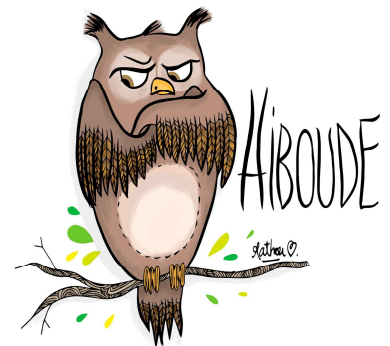
## Le savez-vous

Un médecin s'est enfermé en trépignant des pieds, elle ne supportait pas que deux aides soignantes de son service aient fait consciencieusement leur travail. De fait elle a décrété qu'elle resterait dans son bureau et n'en sortirait que si, elle ne les voyait plus !

Heureusement, Mme PONCE est venue sauver ce médecin qui aurait pu mourir dans ce local (imaginez vous sans eau ni nourriture).

Notre directeur s'est excusé auprès du personnel à la place du médecin. Il a réaffecté une des AS dans un autre service (pour son bien...) et cherche toujours une solution pour l'autre. Il leur a expliqué que s'il n'agissait pas ainsi, il serait obligé de fermer le service et de supprimer 7 ou 8 IDE et 5 ou 6 AS.

Nous remercions notre directeur d'avoir sauvé des emplois en se pliant au chantage éhonté d'un praticien hospitalier qui se permet de traiter son personnel et ses collègues avec le plus grand mépris.



Comme quoi ce n'est pas le travail mais l'argent qui règne dans notre hôpital !

## Le savez-vous

Encore un médecin. Celui-ci n'avait pas compris que l'on ne pouvait pas choisir ses patients et que le service dans lequel il exerce devait être au minimum plein à 95 %.

Comme d'habitude notre cher Directeur, plus trésorier qu'altruiste, ne l'a pas sorti du jeu et c'est une nouvelle fois le personnel non médical qui en a subi les conséquences.

Nous assistons à un match de ping-pong.

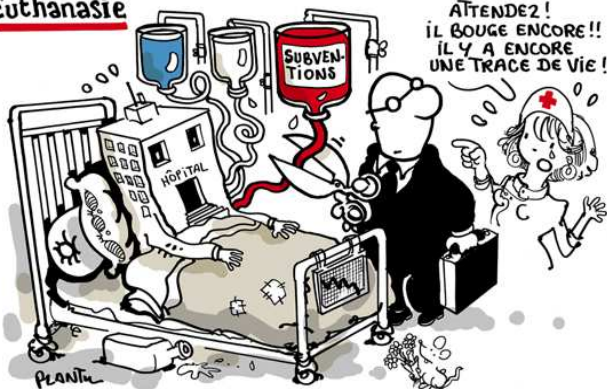
Malheureusement nous sommes la balle et non un acteur (nous ne maîtrisons pas le jeu et à chaque fois c'est nous qui devons prendre une claque).

Nous soignants sommes la variable d'ajustement mais cela ne durera pas indéfiniment.

*Solidaires, Unitaires et Démocratiques*

page 1

Euthanasie



### Le savez-vous

Soit disant nos médecins seraient mal payés. Ils viennent dans le bureau du directeur le menacer de partir s'ils n'obtiennent pas des augmentations salariales, une prime !!!.



### Le savez-vous

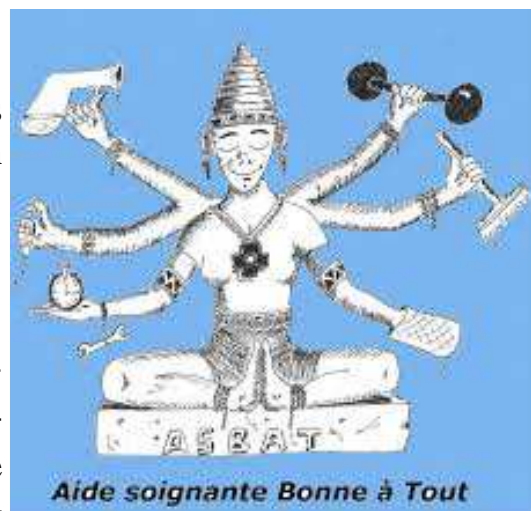
Les CDD de plus en plus nombreux dans notre hôpital (bientôt 18% de l'effectif) ne touchent pas toutes les primes (exp: une AS qui n'a pas sa prime touche le salaire d'une ASH plus 8€ par mois sur le salaire de base et si vous comptez les autres primes elle gagne moins qu'une ASH) merci pour les finances du CH Arpajon!!

### Le savez-vous

Les CDI sont de plus en plus nombreux dans la fonction publique hospitalière, tout cela encore une fois pour gagner de l'argent sur les personnels et les précaires.

### Le savez-vous

Dans certains services la journée il y a 4 médecins mais, 1 seul infirmier et 1 seul aide-soignant qui n'ont pas 6 ou 8 bras et jambes comme Shiva. Du coup ils courent de chambre en chambre et s'épuisent physiquement et mentalement.



### Le savez-vous

Dans ce même service une infirmière revenant de grave maladie a été renvoyée de façon cavalière par la cadre sous prétexte qu'elle avait un mi-temps thérapeutique et compte tenu de l'intervention chirurgicale qu'elle avait subie, elle ne serait qu'un boulet dans le service! Le directeur s'est à nouveau excusé auprès de notre infirmière

mais, le mal est fait !!!.

### Le savez-vous

Depuis plusieurs mois notre médecin du travail ne consulte plus. Nous nous inquiétons de cette situation car le personnel n'est plus pris en charge.

Les retours d'arrêts maladies supérieurs à 30 jours vont consulter à l'extérieur de l'établissement chez des médecins agréés.

L'hôpital a fait appel à une société privée pour obtenir un médecin du travail. Serait-ce parce que nous ne la payons pas, qu'il n'y a toujours pas de remplaçant?



### Le savez-vous

Dans les prévisions budgétaires de l'établissement de 2018 à 2022 nous avons remarqué que l'évolution des charges de personnel non médical était stagnante.

### Le savez-vous

Dans les prévisions budgétaires de l'établissement de 2018 à 2022 nous avons remarqués que l'évolution des charges de personnel médical était en augmentation constante.



### Le savez-vous

Dans ce même rapport nous avons vu qu'il est prévu que vous fassiez des efforts pour atteindre l'objectif de plus de 8% d'activité en 2022 (toujours sans personnel en plus) tous les services seront concernés ex : aux lits porte 3100 séjours, 1600 accouchements, 100 séjours ORL etc.... Vous travaillerez toujours plus en étant le même nombre et avec le même salaire.

Deux aides-soignantes ont été ajoutées à l'effectif de la maison de retraite le Village.

### Le savez-vous

Il est prévu une baisse des effectifs à la maison de retraite Guinchard (utopiquement nous pensions que le directeur augmentait les effectifs dans les EPHAD!!!).

### Le savez-vous



### Le savez-vous

Pour optimiser l'activité, les patients doivent rester le temps le plus court possible dans les services car un court séjour est plus rémunérateur qu'un long séjour. Ils doivent être pris en charge le plus rapidement possible par les services pour désengorger les urgences et augmenter l'activité de celle-ci, ce qui parfois, crée des tensions entre les services et génère de l'agressivité entre les personnels. Demandons des formations efficaces sur la zénitude !



## Le savez-vous

Il n'y a plus de permanence CGOS a l'hôpital d'Arpajon. Si vous désirez obtenir une prestation ou louer pour vos vacances, vous n'aurez que le site internet pour y parvenir.

NOUVEAU

Découvrez votre  
**cgos** mag  
en ligne

Vous avez été très nombreux à signer la pétition du CGOS. Nous sommes heureux de vous annoncer que cette pétition a rencontrée un franc succès; aussi les instances du CGOS sont revenues sur la prestation retraite qui devrait persister ainsi que sur la prestation maladie qui, pour l'instant continue mais qui à long terme, devrait être supprimée pour vous obliger de souscrire à une assurance à titre personnel.

## Le savez-vous

Comme nous le répète notre directeur et le président du conseil de surveillance Mr Fournier , le GHT (groupement hospitalier de territoire)

<<c'est super !!!>>

Qu'elle est à ce sujet l'évolution de Longjumeau, Orsay et Juvisy. Aux dernières nouvelles ces hôpitaux ferment tous.

Juvisy le premier en 2020, puis les deux autres lorsque l'hôpital du plateau de Saclay sera construit.



Ayant le même nombre de lits que celui de Longjumeau, il n'y aura que 700 suppressions d'emplois pour le personnel non médical et 35 pour le personnel médical. Après cela, tous nos collègues restants seront ravis de pouvoir intégrer la GHT sud Essonne.

Les habitants des villes concernés et des villes voisines verront 3 services d'urgences fermés. Quid de l'impact sur les usagés.

Pour être pris en charge, ils devront soit aller au CHSF surbooké, soit au C.H d' Arpajon qui n'a pas aujourd'hui la capacité de tous les accueillir.

De plus, il n'est plus prévu que le tramway se rende sur le plateau de Saclay, bonjour la galère pour s'y rendre !!!

## Le savez-vous

Comme pour vous, notre directeur accepte un aménagement des postes au syndicat puis, après une réflexion rapide voudrait le retirer!

Cela devient impossible de toujours tout changer!

Nous avons beaucoup de mal à nous y retrouver en chirurgie et en médecine, presque chaque semaine les lits changent d'appellations. Une pose des restructurations serait la bienvenue pour tous les acteurs de notre hôpital.

FONCTION PUBLIQUE  
UN FUTUR PLAN DE  
"DÉPARTS VOLONTAIRES" ?



©actuendessins.fr



©GONNE & PÉRON



MIX & REMIX

## C'est quoi ?

Vous avez tous reçu une note de service avec votre fiche de paie du mois de juin et elle nous semble incompréhensible.

La prochaine fois, prière de fournir le décodeur.

La communication que nous pouvons décrypter est que les cadres travaillent moins que tous les autres personnels.

Nous qui pensions que c'était à eux de nous montrer l'exemple !!!

**Bonne vacance à tous!**

*Solidaires, Unitaires et Démocratiques*

page 4